



بسم الله الرحمن الرحيم

تهیه و تدوین: دکتر علی اکبر رحیمی زنجان

پیوست بند ۳ صورتجلسه ۱۳۹۷/۱۰/۲۵ (دستورالعمل جدید جذب و بکارگیری بهورزان)

"به نام خدا"

دستورالعمل اجرایی برای خرید خدمت بهورزان با استراتژی متعهدانه

مقدمه:

دستورالعمل اجرایی برای خرید خدمت بهورزان با استراتژی متعهدانه، براساس شرایط جدید دسترسی به افراد تحصیل کرده در روستاها و ضرورت تمرکز بالاتر بر پرداخت مبتنی بر پیامد خدمات تدوین گردیده است و طی آن امکان بکارگیری بهورزان از طریق خرید خدمت فراهم می گردد. اصول این نحوه به کارگیری بهورزان شامل موارد زیر است:

- تلاش برای جذب افراد بومی با مدرک کاردانی و کارشناسی بهداشتی در روستای اصلی به عنوان بهورز و در صورت عدم دسترسی به این افراد در روستای اصلی تلاش برای جذب افراد بومی در روستاهای اقماری و روستاهای با فاصله نزدیک و متعاقباً در صورت عدم دسترسی به این گونه افراد جذب نیروی بومی مورد نظر در شهر مجاور (منظور از شهر مجاور نزدیکترین شهر به لحاظ فاصله جاده ای به روستای اصلی محل استقرار خانه بهداشت است که تحت پوشش مرکز بهداشت شهرستان مربوط به همان خانه بهداشت قرار دارد).

- انعقاد قرارداد خرید خدمت با اشخاص حقیقی یا حقوقی و تمدید قراردادهای خرید خدمت در صورت عملکرد مناسب شاغلین موضوع قرارداد.

- پایه ریزی نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد برای کلیه افرادی که تحت عنوان بهورز در خانه بهداشت اقدام به ارائه خدمات می نمایند براساس موارد فوق.

فرایندها برای پیشبرد نظام مبتنی بر عملکرد برای خانه های بهداشت عبارت است از:

- ایجاد زیر ساخت ها و فرایندها و ابزار و روش ها برای ایجاد نظام مبتنی بر عملکرد مطابق دستورالعمل حوزه معاونت بهداشت وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی.

- سنجش خدمات و پرداخت متناسب با ارزش افزوده (نتایج و پیامدهای خدمت).

دستورالعمل:

ماده ۱: دانشگاه/ دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی می تواند برای تأمین کادر بهورز خانه های بهداشت جدید الاحداث و موارد کسری بهورز و یا به ازای بهورزان خروجی از جمله: بازنشستگی، از کار افتادگی، فوت، بازخرید خدمت، اخراج، استعفا و سایر موارد از این دست براساس ضوابطی که در ادامه آمده

است ، حسب مورد اقدام به جذب بهورز به صورت خرید خدمت با استفاده از ساز و کار قانونی تبصره ۱۹ قانون بودجه سال ۹۷ نماید.

ماده ۲: واگذاری ارائه خدمات سلامت در روستاها و خانه های بهداشت و در ذیل قوانین بالادستی در قالب خرید خدمت با نظام پرداخت سرانه ای تطبیق یافته با عملکرد **Capitation Adjusted by Performance** به شرکت های حقوقی واجد صلاحیت های مورد انتظار و یا به صورت واگذاری به اشخاص حقیقی انجام خواهد شد.

ماده ۳: پذیرش بهورز مورد نیاز دانشگاه از بین داوطلبان در یک فضای رقابتی و با رعایت عدالت استخدامی ، شایسته گزینی و سنجش توانمندی های عمومی و تخصصی از طریق آزمون کتبی و مصاحبه و احراز صلاحیت های عمومی بر اساس قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارمندان سایر وزارتخانه ها و سازمان ها و مؤسسات و شرکت های دولتی مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

ماده ۴: پذیرش بهورز خرید خدمت صرفاً در چارچوب پست های بلا تصدی (با احتساب دانش آموزان بهورزی در حال تحصیل و بهورزان شاغل) ، پیش بینی اعتبار مورد نیاز و اثبات صلاحیت های حرفه ای برای اشتغال در شغل عمومی بهورزی خواهد بود.

تبصره: اعتبارات مورد نیاز برای خرید خدمت از ردیف های قابل هزینه کرد مشتمل بر موارد ذیل تامین می گردد.

- اعتبارات تخصیص یافته از سوی سازمان برنامه و بودجه.

- اعتبارات بند ج ماده ۴ تفاهم نامه برنامه پزشک خانواده.

ماده ۵: داوطلبان بهورزی با مدرک تحصیلی کاردانی و یا کارشناسی بهداشتی مرتبط ، پس از قبولی در آزمون برای طی دوره تطبیقی مهارت بهورزی پذیرفته می شوند. دستور العمل دوره تطبیقی توسط معاونت بهداشت وزارت متبوع تدوین و ابلاغ می شود.

تبصره: در شرایط خاصی که در این دستورالعمل آمده است گزینش بهورزان با مدرک دیپلم نیز مقدور است. دوره آموزش بهورزی برای این قبیل فراگیران پس از قبولی در آزمون دو سال می باشد.

ماده ۶: شرایط عمومی خرید خدمت با استراتژی متعهدانه برای بهورز عبارتست از:

۱-۶- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی کشور.

۲-۶- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران.

۳-۶- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۴-۶- داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت (ویژه برادران).

تبصره ۵: معافیت پزشکی در صورتی پذیرفته خواهد شد که براساس اعلام کمیسیون پزشکی دانشگاه با وظایف بهورزی منافات نداشته باشد.

۵-۶- عدم اعتیاد به دخانیات ، مواد مخدر و روانگردان.

۶-۶- عدم سابقه محکومیت جزائی مؤثر.

۷-۶- داشتن سلامت جسمانی و روانی اجتماعی و توانایی برای انجام کار بهورزی و قابلیت انجام فعالیت های مرتبط با آن از جمله دهگردشی و انجام سیاری ها در روستاهای تحت پوشش با تأیید کمیسیون پزشکی.

۸-۶- نداشتن سابقه اخراج از مراکز آموزش بهورزی و سایر واحدهای دانشگاه.

ماده ۷: شرایط اختصاصی پذیرش بهورز عبارتست از:

۱-۷- دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی و یا کارشناسی در یکی از رشته های بهداشت عمومی و مامایی برای داوطلبان زن و داشتن مدرک تحصیلی کاردانی و یا کارشناسی در یکی از رشته های بهداشت عمومی و بهداشت محیط برای داوطلبان مرد.

تبصره ۵: در شرایط استثنایی که دسترسی به فارغ التحصیلان دانشگاهی در رشته های مورد نظر در سطوح اعلام شده روستا و شهر امکان پذیر نمی باشد ، دانشگاه با تأیید کمیته کارگروه آزمون مجاز به ثبت نام از داوطلبان دیپلم می باشد. در این موارد دارا بودن دیپلم کامل متوسطه (سه ساله نظام جدید و دوره پیش دانشگاهی) و یا داشتن مدرک اتمام دوره دوم متوسطه برای فارغ التحصیلان نظام جدید الزامی می باشد.

۲-۷- شرکت داوطلبان بهورزی دارای مدرک تحصیلی بالاتر از مقطع کارشناسی مجاز نمی باشد.

تبصره ۵: در صورتی که داوطلب در بدو خرید خدمت دارای مدرک تحصیلی ذکر شده در بند ۱-۷ بوده و در عین حال مدرک تحصیلی هم تراز در سایر رشته های تحصیلی داشته باشد ، ملزم به ارائه تعهدنامه محضری مبنی بر عدم درخواست به کارگیری مدرک دیگر پس از شروع به کار خواهد بود.

۳-۷- پذیرش دانشجویان بالاتر از مقاطع تحصیلی ذکر شده در بند ۱-۷ و نیز دانشجویان کلیه مقاطع غیر مرتبط با مدرک تحصیلی مندرج آگهی با عنوان بهورز ممنوع می باشد و در صورت احراز قبولی ، پذیرش نهایی آنان

مستلزم ارائه انصراف قطعی و گواهی دانشگاه محل تحصیل مبنی بر عدم امکان دریافت هر گونه مدرک دانشگاهی قبل از شروع کلاس های بهورزی می باشد. در صورت عدم ارائه گواهی مذکور می بایست از دانشگاه محل تحصیل تأییدیه تعداد واحدهای گذرانده شده اخذ گردد که نشان دهنده عدم امکان دریافت مدرک دانشگاهی در مقطع پذیرفته شده با توجه به ضوابط آموزشی باشد.

۴-۷- پذیرش بهورز در وهله اول به صورت بومی از روستای محل استقرار خانه بهداشت انجام می شود. داوطلبان بایستی یکی از شرایط زیر را داشته باشند تا به عنوان «بومی روستا» تلقی گردند.

الف) محل تولد داوطلب (طبق مندرجات شناسنامه) با روستا یا شهرستان مورد تقاضای پذیرش بهورز یکی باشد و همچنین سکونت داوطلب حداقل در دو سال اخیر تا تاریخ اولین روز شروع ثبت نام در روستای مورد نظر محرز گردد.

ب) حداقل دو مقطع کامل از مقاطع تحصیلی (ابتدایی، راهنمایی و متوسطه) و در خصوص فارغ التحصیلان نظام جدید دو مقطع کامل از مقاطع تحصیلی (ابتدایی، متوسطه اول و متوسطه دوم) را در روستا و یا شهرستان مورد تقاضای پذیرش بهورز طی کرده باشند و همچنین سکونت داوطلب حداقل در دو سال اخیر تا تاریخ اولین روز شروع ثبت نام در روستای مورد نظر محرز گردد.

تبصره ۱: داوطلبان زن که شرایط بند «الف» و «ب» را نداشته باشند ولی با فرد شاغل در همان روستای محل گزینش بهورز و واجد شرایط مطابق بند «الف» و «ب» ماده ۷ ازدواج کرده و حداقل ۲ سال از تاریخ ازدواج آنان تا اولین روز ثبت نام در آزمون گذشته باشد و سکونت شان در محل مورد تقاضا پذیرش بهورز در این مدت محرز شده باشد، به عنوان بومی تلقی می شوند و پذیرش آنان بلامانع است. بدیهی است این افراد با افراد بومی بند «الف» و «ب» در یک اولویت قرار دارند و نسبت به بومیان قمر در اولویت پذیرش خواهند بود.

تبصره ۲: احراز شرایط سکونت داوطلبان مندرج در بندهای «الف» و «ب» و تبصره ۱ از طریق گواهی شورای اسلامی روستا (ممهور به مهر و امضای رئیس شورا و نصف اعضای شورا به اضافه یک نفر)، با تأیید خانه بهداشت مربوطه و مرکز بهداشت شهرستان صورت می پذیرد.

تبصره ۳: چنانچه داوطلبان بهورزی تا قبل از ثبت نام به دلیل ادامه تحصیل، گذراندن طرح و یا اشتغال و انجام دوره خدمت ضرورت سربازی در خارج از محل روستا سکونت داشته اند مشروط به آن که شورای اسلامی روستا سکونت آنان را گواهی کند و خانه بهداشت و مرکز بهداشت شهرستان بومی بودن فرد و اقامت وی را قبل از وضعیت های فوق الاشاره در روستای اصلی یا قمر منطقه مورد تقاضا تأیید نماید، پذیرش آن ها بلامانع است. لذا برای گروه های مذکور اقامت در دو سال اخیر در روستای مورد نظر مشروط بر این که خانواده وی اقامت دائم در روستای مورد نظر داشته باشند ضرورت ندارد.

تبصره ۴: در صورت عدم وجود تعداد کافی از افراد واجد شرایط به تعداد حداقل ۳ نفر به ازای هر مورد پذیرش در روستای اصلی، می بایست از افراد واجد شرایط ساکن در روستاهای همجوار همان خانه بهداشت به ترتیب ذیل ثبت نام به عمل آید:

الف) روستاهای قمر تحت پوشش خانه بهداشت بر اساس طرح گسترش شهرستان.

ب) در صورت عدم وجود تعداد کافی متقاضی واجد شرایط در روستاهای تحت پوشش خانه بهداشت می توان از روستاهای همجوار تحت پوشش مرکز خدمات جامع سلامت مربوطه تا شعاع ۳۰ کیلومتر از روستای اصلی پس از تأیید مرکز بهداشت شهرستان اقدام به ثبت نام از افراد واجد شرایط نمود.

ج) در صورت عدم وجود داوطلب واجد شرایط از روستاهای اصلی و قمر و متعاقب آن از روستای همجوار تا شعاع ۳۰ کیلومتر از روستای اصلی که تحت پوشش مرکز خدمات جامع سلامت مربوطه هستند، می توان اقدام به جذب از سایر روستاهای بخش مربوطه با اولویت نزدیکترین روستا به محل مورد تقاضا و با تأیید مرکز بهداشت شهرستان نمود.

* بومی روستاهای قمر و سایر روستاها تا شعاع ۳۰ کیلومتری مطابق با بند الف و ب ماده ۷ تعریف می شود.
د) در صورت عدم امکان تحقق بندهای فوق در حیطه شهر مجاور که تحت پوشش همان مرکز بهداشت شهرستان قرار دارد اعلام فراخوان صورت گرفته و نسبت به جذب کارشناس یا کاردان واجد شرایط از داوطلبان بومی شهر مجاور اقدام خواهد شد که بر این اساس بومی شهر مربوطه شامل افرادی است که حائز یکی از شرایط ذیل باشد:
د-۱- محل تولد داوطلب با شهر مورد تقاضای پذیرش بهورز که روستا از نظر تقسیمات کشوری تحت پوشش آن است یکی باشد و همچنین سکونت داوطلب حداقل در دو سال اخیر تا تاریخ اولین روز شروع ثبت نام در شهر مورد نظر محرز گردد.

د-۲- حداقل دو مقطع کامل از مقاطع تحصیلی (ابتدایی، راهنمایی و متوسطه) و در خصوص فارغ التحصیلان نظام جدید دو مقطع کامل از مقاطع تحصیلی (ابتدایی، متوسطه اول و متوسطه دوم) را در شهر مورد نظر طی کرده باشند و همچنین سکونت داوطلب حداقل در دو سال اخیر تا تاریخ اولین روز شروع ثبت نام در آن شهر محرز گردد.

د-۳- برای احراز شرایط سکونت داوطلبان مندرج در بندهای «د-۱» و «د-۲» می بایست حداقل مستندات مربوط به فعال بودن پرونده سلامت فرد از سامانه سب یا سایر سامانه های حوزه معاونت بهداشت که برای ورود داده های مربوط به سلامت افراد از آنها استفاده می نمایند تحصیل گردیده و مراتب مورد تایید کتبی مرکز خدمات جامع سلامت محل سکونت قرار گیرد. در صورت تردید در زمینه مستندات ارائه شده مرکز بهداشت شهرستان با هماهنگی معاونت بهداشت دانشگاه میتواند از داوطلبان بنابر صلاحدید خود مستندات دیگری را مطالبه نماید. تشخیص سایر مستندات قابل ارائه بر عهده مرکز بهداشت شهرستان و معاونت بهداشت دانشگاه خواهد بود.
د-۴- در مناطق عشایری پذیرش بهورز با رعایت سایر مواد این آیین نامه از بین داوطلبان هر ایل و با تأیید بزرگان و ریش سفیدان ایل با تأیید اداره کل عشایری استان مربوطه و تایید مرکز بهداشت شهرستان انجام می گیرد.

د-۵- در زمینه گزینش بهورزان برای مناطق عشایری در صورت امکان عدم دسترسی به افراد با مدرک کاردانی و کارشناسی به دانشگاه ها اجازه داده می شود پس از تایید کمیته پذیرش بهورز اقدام به گزینش داوطلبان دیپلم از جمعیت عشایر ایل برای ایفای نقش بهورزی اقدام نماید. کمیته مزبور می بایست در نحوه گزینش ترتیبی اتخاذ نماید تا اطمینان حاصل شود بهورز گزینش شده به طور مستمر و همگام با عشایر در حرکت های فصلی اقدام به ارائه خدمات خواهد نمود.

د-۶- دانشگاه ها مجازند بر اساس پیش بینی از امکان جذب در روستاهای اصلی و یا سایر روستاها فراخوان را در یک مرحله برای تمامی آنها انجام دهند. بدیهی است در صورتی که واجدین شرایط در روستای اصلی به حد باشد پذیرش از سایر مناطق ممنوع است. به همین ترتیب صرفاً در شرایطی که در روستای اصلی تعداد واجدین شرایط به حد نصاب نرسد می بایست سایر مراحل نیز اجرا شود. به عبارت دیگر چنانچه در هر یک از مراحل گزینش بهورز از مرحله قبل امکان پذیر باشد نمیبایست وارد مراحل بعد شد. لذا توصیه می شود در شرایطی که دانشگاه پیش بینی می نماید در روستای اصلی تعداد کافی داوطلب وجود دارد نسبت به اجرای فراخوان در سایر مناطق تحت پوشش که در این آیین نامه مجاز شناخته می شوند اقدام ننماید. در صورتی که تعداد واجدین شرایط در روستای اصلی کمتر از ۳ نفر باشند اجرای فراخوان در روستاهای قمر الزامی است. در این شرایط داوطلبان روستای اصلی و قصر در اولویت مساوی خواهند بود. این روال تا رسیدن به حد نصاب داوطلبان ادامه مییابد و تا زمانی است که در مرحله قبل تعداد واجدین شرایط به حد نصاب نرسیده باشند، اما اگر در یک مرحله تعداد واجدین شرایط از حدنصاب عبور نماید، داوطلبانی که از مناطق دورتر گزینش شده اند می بایست حذف شوند.

۵-۷- حداکثر سن برای دارندگان مدرک کاردانی ۲۸ سال (۲۷ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) و حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ۳۰ سال (۲۹ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) می باشد. در شرایط خاصی که افراد دیپلمه گزینش شوند سن دارندگان این مدرک حداکثر ۲۶ سال (۲۵ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) خواهد بود. تاریخ اولین روز شروع ثبت نام مبنای محاسبه سن قرار می گیرد.

تبصره ۱: موارد ذیل به شرط ارائه تأییدیه های معتبر به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد. در هر صورت سن داوطلب دارای مدرک تحصیلی دیپلم با در نظر گرفتن موارد زیر نباید از ۲۸ سال (۲۷ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) و سن داوطلب دارای مدرک فوق دیپلم نباید از ۳۰ سال (۲۹ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) و سن داوطلب دارای مدرک کارشناسی نباید از ۳۲ سال (۳۱ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) تجاوز نماید.

الف) داوطلبانی که طرح خدمت نیروی انسانی را به استناد قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان انجام داده اند به میزان انجام خدمت فوق.

ب) مدت خدمت و وظیفه دوره ضرورت آقایان براساس کارت پایان خدمت.

تبصره ۲: سقف سنی ایثارگران برابر قوانین مربوطه تعیین می گردد.

ماده ۸: مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان که واجد شرایط احراز طرح طبقه بندی مشاغل و سایر شرایط مندرج در ماده ۷ هستند در حین انجام طرح مجاز به شرکت در آزمون می باشند. مشروط بر آن که قبل از شروع دوره بهورزی طرح ایشان پایان یافته باشد و یا از ادامه طرح انصراف دهند.

ماده ۹: مسئولیت کلیه مراحل برگزاری آزمون و پاسخگویی به اعتراضات به عهده کارگروه آزمون دانشگاه می باشد.

تبصره: متقاضیان مربوطه حداکثر به مدت پانزده روز پس از اعلام نتیجه اولیه مهلت دارند تا نسبت به ارائه اعتراضات اقدام نمایند و کارگروه آزمون دانشگاه موظف است طی دو هفته کاری مورد را بررسی و اعلام نتیجه نماید.

ماده ۱۰: به منظور نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل کارگروه آزمون استخدام از اعضاء زیر تشکیل می گردد:

- ۱- معاون توسعه مدیریت و منابع یا عناوین مشابه به عنوان رئیس کارگروه.
- ۲- معاون بهداشتی دانشگاه یا نماینده تام الاختیار نامبرده ترجیحاً معاون اجرایی به عنوان عضو کارگروه.
- ۳- مدیر گروه گسترش دانشگاه به عنوان عضو کارگروه.
- ۴- کارشناس مسئول آموزش بهورزی دانشگاه به عنوان دبیر کمیته و عضو کارگروه.
- ۵- یکی از مدیران مراکز آموزش بهورزی شهرستانهای تابعه به انتخاب معاون بهداشتی دانشگاه (ترجیحاً مدیر مرکز آموزش بهورزی شهرستان محل استقرار ستاد مرکزی دانشگاه علوم پزشکی) به عنوان عضو کارگروه.
- ۶- مدیر منابع انسانی یا عناوین مشابه به عنوان عضو کارگروه.
- ۷- مدیر هسته گزینش به عنوان عضو کارگروه.
- ۸- مدیر حراست یا عناوین مشابه به عنوان عضو کارگروه.
- ۹- مدیر اداره بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات یا عناوین مشابه به عنوان عضو کارگروه.
- ۱۰- مدیر توسعه سازمان و تحول اداری یا عناوین مشابه به عنوان عضو کارگروه.
- ۱۱- رئیس یا مسوول واحد استخدام موسسه یا عناوین مشابه به عنوان عضو کارگروه.

ماده ۱۱: شرح وظایف کارگروه آزمون در رابطه با جذب و پذیرش بهورز عبارت است از:

- ۱- تهیه متن آگهی بر اساس مفاد این دستورالعمل.
 - ۲- انتشار آگهی تأیید شده به نحو مقتضی.
 - ۳- بررسی شرایط داوطلبان به منظور ارزیابی انطباق با مفاد این دستورالعمل.
 - ۴- انجام مصاحبه به منظور ارزیابی دانش و نگرش داوطلبان، بررسی ارزیابی سلامت روانی، اجتماعی و توانایی های افراد برای برقراری ارتباط با مردم و حل مشکلات آن ها و نیز ایفای نقش بهورزی در روستا و ارزیابی تعهد افراد برای خدمتگزاری و ماندگاری در روستا.
 - ۵- ارائه پاسخ به شکوائیه های متقاضیان خرید خدمت یا استخدام در موارد مرتبط.
 - ۶- اخذ تصمیمات لازم در موارد خاص و زمینه های پیش بینی نشده.
- تبصره:** در مواردی که موسسه قصد بکارگیری نیرو از طریق شرکت های پیمانکاری را داشته باشد کلیه اقدامات مربوط به برگزاری آزمون از طریق شرکت مربوطه انجام و اعضای کارگروه آزمون صرفاً ناظر بر فرآیند کار خواهند بود.

ماده ۱۲: آگهی پذیرش بهورز پس از تأیید کمیته آزمون دانشگاه از طریق معاونت بهداشت، به شهرستانها ابلاغ می گردد تا به صورت مقتضی انتشار یابد.

تبصره ۱: تصمیم گیری در مورد نحوه انتشار آگهی به صورت الکترونیکی و از طریق سایت دانشگاه و یا نشر آگهی در روستاها و یا استفاده از هر دو روش به طور همزمان بر عهده کارگروه آزمون می باشد.

تبصره ۲: متن کامل آگهی پذیرش بهورز به جهت اطلاع رسانی تکمیلی می بایست توسط مرکز بهداشت شهرستان مربوطه با نامه کتبی به رئیس شورای اسلامی روستاهای مورد نظر تحویل گردد.

ماده ۱۳: کارگروه آزمون دانشگاه موظف است کارت ورود به جلسه آزمون را تا ۲ روز قبل از برگزاری آزمون تهیه نموده و در اختیار داوطلبان قرار دهد تاریخ و مکان برگزاری آزمون در کارت ورود به جلسه تعیین خواهد شد.

ماده ۱۴: در صورت دریافت مدارک از طریق پست به مدارکی که پس از اتمام مهلت ثبت نام ارسال شود ترتیب اثر داده نمی شود. لیکن در صورت ارسال مدارک ناقص، تصمیم گیری در خصوص پذیرش و یا رد آن به عهده کارگروه آزمون خواهد بود. ضمناً ملاک تاریخ تحویل مدارک به پست تاریخ ثبت شده چایی مندرج بر روی مرسوله پستی می باشد.

تصمیم گیری در مورد نحوه ثبت نام داوطلبان به صورت الکترونیکی با ارسال مدارک از طریق پست یا ثبت نام حضوری بر عهده کارگروه آزمون است. در هر حال روش ثبت نام کلیه داوطلبان در هر دوره جذب باید یکسان باشد.

ماده ۱۵: چنانچه در هر یک از مراحل پذیرش خلاف واقع بودن اطلاعات اعلام شده توسط داوطلب محرز شود مراحل طی شده کان لم یکن تلقی و حتی در صورت شرکت در کلاس های آموزشی ضمن اخراج، داوطلب برابر تعهد اخذ شده موظف به پرداخت هزینه های مربوطه می باشد و در صورت صدور حکم شروع بکار، حکم صادره لغو و بلا اثر می گردد و فرد خاطی می بایست مطابق قوانین ملزم به پرداخت هزینه شده و به دلیل ایجاد خسارات و از دست رفتن فرصت برای سایرین مورد پیگیری قانونی قرار گیرد.

ماده ۱۶: وجوه حاصل از حق ثبت نام داوطلبان خرید خدمت که میزان آن توسط وزارت متبوع تعیین می گردد به حساب شرکت پیمانکار طرف قرارداد و یا حسب مورد درآمدهای اختصاصی دانشگاه واریز خواهد شد.

ماده ۱۷: به منظور سنجش توانمندی های داوطلبان، آزمون های کتبی و مصاحبه به شرح ذیل به عمل خواهد آمد.

الف - برای سنجش داوطلبان دارای مدرک کاردانی و کارشناسی:

الف - ۱- آزمون کتبی از دروس تخصصی مرتبط بهورزی: که به صورت سوالات چهار گزینه ای (با اعمال یک نمره منفی به ازای هر سه پاسخ غلط) طراحی می شود. آزمون کتبی ۶۰٪ از کل نمره آزمون را به خود اختصاص خواهد داد.

الف -۲- مصاحبه از بین داوطلبان پذیرفته شده در مرحله اول حداقل به میزان ۳ برابر ظرفیت پذیرش مصاحبه به عمل خواهد آمد که معادل ۴۰٪ از کل نمره آزمون را به خود اختصاص می دهد.

تبصره ۱: چنانچه به هر دلیل تعداد شرکت کنندگان در جلسه مصاحبه کمتر از ۳ برابر ظرفیت باشد مراحل فراخوان مجدد انجام تا تعداد شرکت کنندگان در جلسه مصاحبه با تعداد دعوت شدگان در مرحله قبل به میزان مورد نظر برسد.

تبصره ۲: آزمون برای متقاضیان کاردان و کارشناس به صورت واحد برگزار خواهد شد.

ب - برای سنجش داوطلبان دارای مدرک تحصیلی دیپلم

ب ۱- **آزمون کتبی جهت سنجش توانمندیهای عمومی:** که به صورت سوالات چهار گزینه ای (با اعمال یک نمره منفی به ازای هر سه پاسخ غلط) از دروس دیپلم کامل متوسطه سه سال دبیرستان و برای دیپلم های نظام جدید از دروس دوره دوم متوسطه (شامل دروس ادبیات فارسی ، زبان انگلیسی و دین و زندگی) خواهد بود. آزمون توانمندی های عمومی ۶۰٪ از کل نمره آزمون را به خود اختصاص خواهد داد.

تبصره: متقاضیان اقلیت های دینی به سوالات دین و زندگی پاسخ نداده و امتیاز آن به سایر دروس عمومی به صورت مساوی اختصاص داده خواهد شد.

ب ۲- مصاحبه: از بین داوطلبان پذیرفته شده در مرحله اول حداقل به میزان ۳ برابر ظرفیت پذیرش مصاحبه به عمل خواهد آمد که ۴۰٪ از کل نمره آزمون را به خود اختصاص می دهد.

ماده ۱۸: فهرست پذیرفته شدگان اولیه تا سه برابر تعداد مورد نیاز ، به ترتیب اولویتهای مقرر قانونی و نمرات فضلی پس از تایید کارگروه آزمون ، جهت انجام مصاحبه براساس دستور العمل مصاحبه بهورزی به کمیته مصاحبه معرفی خواهد شد که از طریق سایت دانشگاه اطلاع رسانی می شود. علاوه بر آن معاونت بهداشت دانشگاه می بایست به روش مناسب دیگری که مورد تایید کمیته آزمون باشد نیز مراتب را به اطلاع پذیرفته شدگان برساند.

ماده ۱۹: پس از انجام مصاحبه اسامی داوطلبان به میزان ۲ برابر ظرفیت مورد نیاز (اصلی و ذخیره) براساس مجموع نمرات کتبی و مصاحبه و سایر اولویت های قانونی به هسته گزینش دانشگاه اعلام می گردد.

ماده ۲۰: دانشگاه مجاز است در آگهی پذیرش و خرید خدمت بهورز حد نصاب نمره آزمون کتبی را تعیین و لحاظ نماید.

تبصره: در صورت عدم تامین نیروهای مورد نیاز تا سقف ذکر شده در ماده ۱۸ ، دانشگاه مجاز است حدنصاب تعیین شده را تا تکمیل نیروی مورد نیاز جهت تشکیل جلسه مصاحبه کاهش دهد.

ماده ۲۱: مرکز بهداشت شهرستان مربوطه موظف است پس از تعیین نتایج نهایی از پذیرفته شدگان نهایی جهت شرکت در دوره آموزشی به صورت ارسال پیامک ، تماس تلفنی و یا کتبی (با پست پیشتاز یا تحویل حضوری) دعوت به عمل آورد.

ماده ۲۲: قبل از شروع دوره آموزشی سپردن تعهد محضری به دانشگاه از سوی بهورزان جذب شده مبنی بر این که پس از اتمام دور آموزش بهورزی در خانه بهداشت مورد تعهد به صورت شیفیت های مورد نظر دانشگاه همراه با بیتوته در روستا انجام وظیفه نمایند ، الزامیست. دوره تعهد برای بهورزان کاردان و کارشناس جذب شده خرید خدمت حداقل یک سال می باشد. سپردن تعهد برای کلیه بهورزان (اعم از ایثارگران و....) الزامی بوده و تعهد نامه تا پایان مدت تعهد قابل خرید و انتقال نمی باشد .

تبصره ۱: مدت تعهد خدمت داوطلبانی که به هر دلیل با مدرک دیپلم به عنوان بهورز گزینش می شوند ، در صورت انعقاد قرارداد خرید خدمت ۳ برابر مدت تحصیل با رعایت شرایط ماده ۲۲ این دستورالعمل خواهد بود .

تبصره ۲: پذیرفته شدگانی که پس از شروع دوره آموزش بهورزی از ادامه دوره انصراف نمایند ضمن پرداخت هزینه های مربوطه مجاز به ثبت نام در آگهی های بعدی پذیرش بهورز دانشگاه نمی باشند.

ماده ۲۳: بهورزان در طول دوره تعهد مجاز به درخواست جابجایی ، تغییر ردیف پستی و عنوان شغلی نمی باشند.

ماده ۲۴: برگزاری آزمون در مقاطع مختلف زمانی در طول سال و حسب صلاحدید و امکانات دانشگاه مجاز است.

ماده ۲۵: در صورت عدم مراجعه پذیرفته شدگان در مهلت مقدر و یا انصراف آنان از پذیرفته شدگان ذخیره به ترتیب نمره فضلی جهت شرکت در دوره آموزش بهورزی/ دوره تطبیقی مهارت بهورزی دعوت به عمل خواهد آمد.

تبصره ۵: اعلام فهرست اسامی پذیرفته شدگان جهت تکمیل ظرفیت حداکثر تا دو سال پس از برگزاری آزمون معتبر خواهد بود.

ماده ۲۶: دستورالعمل اجرایی ارزیابی عملکرد مستخدمین این طرح که مبنای تمدید قرارداد و پرداخت مبتنی بر عملکرد خواهد بود ، توسط معاونت بهداشت وزارت متبوع تدوین می گردد.

مبانی ارزشیابی عملکرد حوزه معاونت بهداشت شامل مؤلفه های دانش ، توانمندی ها ، پوشش کمی و کیفی خدمات و سایر مواردی خواهد بود که از سوی آن حوزه ابلاغ می شود.

ماده ۲۷: در صورتی که دانشگاه موفق به اخذ مجوز استخدام پیمانی یا قرارداد کار معین از مراجع ذیربط گردد، نحوه پذیرش ، شرایط عمومی و اختصاصی برگزاری آزمون و سایر موارد مرتبط تابع ضوابط این دستورالعمل خواهد بود.

تبصره ۵: دانشگاه می تواند در صورت تمایل مجوزهای صادره پیمانی و یا قرارداد کار معین را به ارتقای وضع استخدامی و تبدیل وضعیت بهورزان شاغل بومی روستا (به ترتیب اولویت) که قبلا به صورت خرید خدمت در روستای مورد نظر فعالیت می نمایند با رعایت مفاد ماده ۲۶ این دستورالعمل اختصاص دهد.

ماده ۲۸: اخذ تعهد خدمت محضری برای مستخدمین پیمانی و کارکنان تبدیل وضعیت استخدامی شده به پیمانی برای تداوم خدمت در خانه بهداشت به مدت حداقل ۱۵ سال الزامی است.

تبصره ۵: دانشگاه می تواند سوابق خدمت این افراد در شغل بهورزی را در صورت کسب حدنصاب های لازم اعلام شده و رضایتمندی بابت انجام وظیفه بهورز، از سر جمع تعهدات کسر نماید.

ماده ۲۹: پس از تصویب و ابلاغ این دستور العمل کلیه مصوبات و ضوابط قبلی در رابطه با بکارگیری بهورز از جمله بخشنامه ۲۰۹/۱۹۵۲/د مورخ ۹۳/۰۴/۱۴ اداره کل منابع انسانی وزارت متبوع لغو و بلا اثر می گردد.

این دستور العمل در ۲۹ ماده و ۲۴ تبصره در تاریخ ۱۳۹۷/۱۰/۲۵ به تصویب هیات امنا رسید.